

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie przedsiębiorstwem		Kod 1011102311011160194
Kierunek studiów Logistyka - studia stacjonarne II stopnia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 1
Ścieżka obieralności/specjalność Logistyka łańcuchów dostaw	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
<p>dr inż. Joanna Kałkowska email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl tel. 616653372 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań</p>		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Ma podstawową wiedzę: - o charakterze nauk społecznych, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk - różnych rodzajach struktur i instytucji społecznych, w szczególności ich istotnych elementach - relacjach między strukturami i instytucjami społecznymi w skali krajowej, międzykrajowej i międzykulturowej Zna rodzaje więzi społecznych odpowiadające dziedzinom nauki i dyscyplin naukowym, właściwym dla studiowanego kierunku studiów oraz zna rządzące nimi prawidłowości
2	Umiejętności:	Potrafi: - prawidłowo interpretować zjawiska społeczne w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku studiów - wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk społecznych w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla kierunku studiów - właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych w zakresie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych, właściwych dla kierunku studiów
3	Kompetencje społeczne	- umie uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych (politycznych, gospodarczych, obywatelskich), uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i polityczne - potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy
Cel przedmiotu:		
Celem przedmiotu jest nauczanie rozwiązań strukturalnych, strategicznych, decyzyjnych i zasad funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw różnej wielkości, oraz zasad projektowania systemów zarządzania przedsiębiorstwem		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		

<ol style="list-style-type: none">1. Umie scharakteryzować zależności w zarządzaniu oraz powiązać je z logistyką - [K2A_W02]2. Ma pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania i funkcjonowania przedsiębiorstwa i jego powiązań z obszarem logistyka - [K2A_W03]3. Zna podstawowe relacje pomiędzy sferą techniczną a ekonomiczną w zarządzaniu przedsiębiorstwem w obszarze logistyki - [K2A_W04]4. Zna podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem przedsiębiorstwem, również w obszarze logistyki - [K2A_W09]5. Potrafi objaśnić szczegółowo metody, narzędzia i techniki zarządzania przedsiębiorstwem w obszarze logistyki - [K2A_W13]6. Ma podstawową wiedzę o cyklu życia systemów społeczno-technicznych w obszarze zarządzania logistycznego, w tym zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego a także prawo normujące działalność logistyczną - [K2A_W19, K2A_W28]7. Potrafi scharakteryzować ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości ukierunkowanej na realizację usług logistycznych oraz identyfikuje podstawowe formy indywidualnej przedsiębiorczości w działalności logistycznej - [K2A_W30, K2A_W31]
Umiejętności:
<ol style="list-style-type: none">1. Potrafi porozumiewać się za pomocą właściwie dobranych środków w środowisku zawodowym oraz w innych środowiskach w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U02]2. Potrafi przygotować i zaprezentować ustnie w języku polskim lub obcym omówienie problemu mieszczącego się w ramach zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U04]3. Potrafi realizować proces samokształcenia w zakresie pogłębiania wiedzy z obszaru zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U05]4. Ma umiejętności językowe właściwe dla kierunku logistyka zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego - [K2A_U06]5. Potrafi zastosować właściwe techniki informacyjno - komunikacyjne do realizacji zadań typowych dla działalności logistycznej w zarządzaniu przedsiębiorstwem - [K2A_U07]6. Potrafi formułować i rozwiązywać zadania poprzez interdyscyplinarną integrację wiedzy z dziedzin i dyscyplin wykorzystywanych do projektowania systemów logistycznych w przedsiębiorstwie - [K2A_U10]7. Potrafi ocenić pod względem ekonomicznym wybrany problem z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem - [K2A_U14]
Kompetencje społeczne:
<ol style="list-style-type: none">1. . Potrafi pracować w zespole i ponosić odpowiedzialność za wspólnie realizowane zadania dla osiągnięcia zamierzonych celów - [K2A_K03, K2A_K04]2. . Przestrzega zasad etyki zawodowej, szanuje różnorodności poglądów i kultur i jest gotów do wykonywania zawodu w obszarze logistyki - [K2A_K05]3. Planuje i zarządza przedsięwzięciami biznesowymi podejmowanymi w obszarze logistyki - [K2A_K06]

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Ocena formująca:

W zakresie wykładów: na podstawie pisemnych bądź ustnych odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na bieżących i poprzednich wykładach,

Ocena podsumowująca:

W zakresie wykładów: średnia z ocen formujących.

Treści programowe

Koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem: strukturalne, podmiotowe, integratywne. System zarządzania przedsiębiorstwem, struktura i uwarunkowania. Piony i służby w przedsiębiorstwie. Typowe procesy biznesowe i rozwiązania strukturalne dużego przedsiębiorstwa. Logika łączenia służb i jednostek organizacyjnych oraz tendencje do outsourcingu w miarę zmniejszania wielkości przedsiębiorstwa. Strategie przedsiębiorstwa. Kierowanie zespołami ludzkimi w przedsiębiorstwie, modele procesów decyzyjnych, tożsamość przedsiębiorstwa. Przedsiębiorstwa bardzo duże: struktury holdingowe, przedsiębiorstwa międzynarodowe i globalne. Typy holdingów i zasady ich funkcjonowania. Struktury sieciowe i wirtualne jako rozwiązania wspólne dla dużych i małych przedsiębiorstw działających na rynku globalnym. Poziomy zarządzania - procesy zarządzania strategicznego, taktycznego i operacyjnego. Władze spółek kapitałowych i zasady ich funkcjonowania. Projektowanie systemu zarządzania przedsiębiorstwem

Metody dydaktyczne:

Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne

Literatura podstawowa:

1. Pawłowski E., Trzcieleński S., Zarządzanie Przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2011
2. Trzcieleński S., Przedsiębiorstwo zwinne, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2012
3. Kierowanie. Pacholski L., Malinowski B., Niedźwiedz S., Wyd. Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2012
4. Norton A., Enterprise Management, Gulf Publishing Comapany, 2009
5. Trzcieleński S., Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Dostosowanie systemów zarządzania przedsiębiorstw do warunków gospodarki wiedzy, Monografia, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań 2016

Literatura uzupełniająca: 1. Strużycki M., (red), Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie, Difin, Warszawa , 2007 2. Sudoł S., Przedsiębiorstwo. Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Zarządzanie przedsiębiorstwem, PWE, Warszawa, 2006 3. Business Process Management. Practical Guidelines to Successful Implementations, Jeston J., Nelis J., Elsevier, Hungary, 2008		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Wykład	15	
2. Przygotowanie do wykładów	20	
3. Przygotowanie do zaliczenia wykładów	15	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	25	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	25	1